



Pour plus d'infos sur la formation : consultez la fiche RNCP 38855



# CAPa MÉTIERS DE L'AGRICULTURE, PRODUCTIONS HORTICOLES APPRENTIS

## DURÉE ET RYTHME DE FORMATION

2 ans, de septembre à juin  
Par an : 12 semaines au CFA, 35 semaines en entreprise (35H / semaine). 5 semaines de congés payés.

Les plannings sont téléchargeables sur notre site.

## MODALITÉS D'APPRENTISSAGE

Présentiel avec cours théoriques et pratiques.

## DIPLÔME PRÉPARÉ ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les examens se déroulent sous forme de contrôle continu (CCF) et d'épreuves terminales. Vous obtiendrez un diplôme de niveau 3 délivré par le Ministère de l'Agriculture.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Le recrutement se fait suite à l'analyse du dossier de candidature. Il peut être complété par un entretien.
- L'admission définitive se fait au retour du dossier d'inscription et à la signature du contrat d'apprentissage

Les documents sont téléchargeables sur notre site ou envoyés sur demande.

## CHIFFRES CLÉS

Taux de présentation aux examens (moyenne sur 2 ans)	100%
Taux de réussite aux examens (moyenne sur 5 ans)	100%
Taux de satisfaction (annuel)	80%
Taux de rupture (moyenne sur 5 ans)	4%
Taux de poursuite d'études (moyenne sur 5 ans)	58%
Taux d'insertion Pro à 6 mois (moyenne sur 5 ans)	8%
Dont dans le métier visé (moyenne sur 2 ans)	0%

Tous les chiffres sur <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/>

## DISCIPLINES Horaires indicatifs

Lettres modernes	101h50
Histoire - Géographie	58h
Langue Vivante	58h
Éducation Socioculturelle	29h
Éducation Physique et Sportive	116h
Biologie - Écologie	29h
Mathématiques	101h50
Physique - Chimie	29h
Technologie de l'informatique et du multimédia	58h
Sciences économiques, sociales et de gestion	87h
Agroéquipements	203h
Sciences et techniques professionnelles	464h

**Module d'Initiative Professionnelle :**  
Valoriser et commercialiser les produits horticoles de l'École de Roville

## PUBLIC & PRÉREQUIS

- Niveau minimum : issu de 3ème.
- Avoir entre 16 et 29 ans (des dérogations aux limites d'âge sont prévues selon le profil du candidat)
- Avoir rempli un dossier de candidature auprès du CFA.
- Avoir signé un contrat d'apprentissage.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) : nous contacter pour analyser la faisabilité d'accéder et de suivre la formation en fonction du handicap.

Selon le profil du candidat (diplômes, expériences), des adaptations peuvent être mises en place (Validation des Acquis Académiques - VAA). Prendre contact avec l'établissement.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION & ACTIVITÉS VISÉES

Dans le secteur de l'horticulture et des productions légumières, l'ouvrier réalise les opérations techniques liées à la culture de plantes en pleine terre ou en pots, de plantes maraîchères, fruitières, à massif, de bulbes ou de fleurs coupées et à leur conditionnement en vue de leur commercialisation.

En arboriculture, le salarié réalise l'ensemble des travaux manuels du verger tout au long du cycle de production : taille, palissage, travaux en vert, récolte.

Il participe également aux travaux de plantation. Ses activités sont essentiellement liées aux travaux du végétal, il peut cependant être amené à effectuer des travaux d'entretien de l'exploitation et travailler en station de conditionnement.

## COMPÉTENCES ATTESTÉES

### Capacités générales

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux.
- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle.
- Interagir avec son environnement social.

### Capacités professionnelles

- Réaliser des travaux sur les végétaux.
- Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement.
- Réaliser des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments.
- S'adapter à des enjeux professionnels locaux.

# CAPa MÉTIERS DE L'AGRICULTURE, PRODUCTIONS HORTICOLES APPRENTIS

## PLATEAU TECHNIQUE & ÉQUIPEMENTS PÉDAGOGIQUES

- Serres et serre de collection
- Verger conservatoire
- Pépinière
- Centres de documentation
- Laboratoire in-vitro
- Boutique pédagogique
- Salles informatique
- Salle de conférence
- Foyer
- Gymnase



Pour connaître tous nos équipements, rendez-vous sur notre site ou vous référer à la fiche « Plateau technique de l'École de Roville »

## LES + PÉDAGOGIQUES

- Projets en partenariat avec des professionnels.
- Sorties et voyages pédagogiques.
- Erasmus +.
- Équipe qualifiée au service de la réussite.
- Formation Sauveteur Secouriste du Travail
- Préparation aux concours professionnels.
- Soutien scolaire et accompagnement personnalisé.

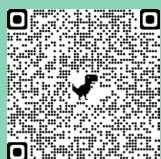
## SERVICES ET CADRE DE VIE

- Internat / Demi-pension.
- Service Placement.
- Amicale des anciens élèves.
- Service de transport depuis Nancy et St-Dié (lundi matin, vendredi soir) et bus quotidien depuis Epinal et Lunéville.

## VOUS INFORMER

- Journée Orientation le 01/02/2025 et le 22/03/2025.
- Portes Ouvertes le 17/05/2025.
- Journée immersion sur demande.
- Rendez-vous avec un membre de la direction sur demande.

## POUR EN SAVOIR PLUS



Flashez -moi !

En partenariat avec :



## PERSPECTIVES ET POURSUITES D'ÉTUDES

### Perspectives

Ouvrier(e) serriste, agricole en maraîchage, horticulture, pépinière, champignonnière.

### Poursuites d'études

- Bac Pro Conduite de Productions Horticoles ● ●
- Bac Pro Aménagements Paysagers ● ●
- Bac Pro Gestion des milieux Naturels et de la Faune ●
- Autres Bac Pro

Formation initiale scolaire à Roville    Formation par apprentissage à Roville

## CONDITIONS FINANCIÈRES

- La formation est gratuite pour l'apprenant. Elle est financée par l'Opérateur de Compétences de l'employeur (OPCO).
- Frais de duplication (participation aux frais de photocopies et droit de copyright) : 75€/an.

### Tarifs de pensions

- Interne : 85€/semaine
- Demi-pensionnaire : 30€/semaine

L'apprenti percevant un salaire ne peut pas bénéficier du régime des bourses. En revanche, la famille continue à bénéficier des allocations familiales tant que la rémunération de l'apprenti est inférieure à 55% du SMIC.

## RÉMUNÉRATION

Le salaire minimum est fixé en pourcentage du S.M.I.C., croissant par année d'apprentissage et selon l'âge. Simulateur de calcul du salaire des apprentis :

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr>

## NOUS CONTACTER



Centre de Formation pour Apprentis  
28 rue du Chêne  
88700 - ROVILLE-AUX-CHENES  
03 29 65 33 92  
cfa.roville@wanadoo.fr  
www.roville.fr

