



Pour plus d'infos sur la formation : consultez la fiche RNCP 25306

DURÉE ET RYTHME DE FORMATION

2 ans, de septembre à juin
Par an : 12 semaines au CFA, 35 semaines en entreprise (35H / semaine). 5 semaines de congés payés

MODALITÉS D'APPRENTISSAGE

Présentiel avec cours théoriques et pratiques.

DIPLÔME PRÉPARÉ ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les examens se déroulent sous forme de contrôle continu (CCF) et d'épreuves terminales. Vous recevez un diplôme de niveau 3 délivré par le Ministère de l'Agriculture.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Le recrutement se fait suite à l'analyse du dossier de candidature (téléchargeable sur notre site ou disponible sur demande). Un entretien téléphonique ou en présentiel peut être demandé suite à l'analyse du projet.
- L'admission définitive se fait au retour du dossier d'inscription et à la signature du contrat d'apprentissage (téléchargeable sur notre site).

CHIFFRE CLÉ

Taux de réussite aux examens (moyenne sur 5 ans)	91%
Taux de satisfaction (annuel)	80%
Taux de rupture (annuel)	9%
Taux de poursuite d'études (moyenne sur 5 ans)	0%
Taux d'insertion Pro à 6 mois (moyenne sur 5 ans)	14%

Tous les chiffres sur <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/>

DISCIPLINES Horaires indicatifs

Lettres modernes	101h50
Histoire - Géographie	58h
Langue Vivante	58h
Éducation Socioculturelle	29h
Éducation Physique et Sportive	116h
Biologie - Écologie	29h
Mathématiques	101h50
Physique - Chimie	29h
Technologie de l'informatique et du multimédia	58h
Sciences économiques, sociales et de gestion	87h
Agroéquipements	203h
Sciences et techniques professionnelles	464h



ROVILLE

École d'Horticulture
et de Paysage
Naturellement!

CAPa MÉTIERS DE L'AGRICULTURE, PRODUCTIONS HORTICOLES APPRENTIS

PUBLIC & PRÉREQUIS

- Niveau minimum : issu de 3ème.
- Avoir entre 16 et 29 ans.*
- Avoir rempli un dossier de candidature auprès du CFA.
- Avoir signé un contrat d'apprentissage.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) : nous contacter pour analyser la faisabilité d'accéder et de suivre la formation en fonction du handicap.

Selon le profil du candidat (diplômes, expériences), des adaptations peuvent être mises en place (Validation des Acquis Académiques - VAA). Prendre contact avec l'établissement.

* Des dérogations aux limites d'âge sont prévues selon le profil du candidat.

OBJECTIFS DE LA FORMATION & ACTIVITÉS VISÉES

Dans le secteur de l'horticulture et des productions légumières, l'ouvrier réalise les opérations techniques liées à la culture de plantes en pleine terre ou en pots, de plantes maraîchères, fruitières, à massif, de bulbes ou de fleurs coupées et à leur conditionnement en vue de leur commercialisation.

En arboriculture, le salarié réalise l'ensemble des travaux manuels du verger tout au long du cycle de production : taille, palissage, travaux en vert, récolte.

Il participe également aux travaux de plantation. Ses activités sont essentiellement liées aux travaux du végétal, il peut cependant être amené à effectuer des travaux d'entretien de l'exploitation et travailler en station de conditionnement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités générales

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux.
- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle.
- Interagir avec son environnement social.

Capacités professionnelles

- Réaliser des travaux sur les végétaux.
- Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement.
- Réaliser des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments.
- S'adapter à des enjeux professionnels locaux.

PLATEAU TECHNIQUE & ÉQUIPEMENTS PÉDAGOGIQUES

- Serres et serre de collection
- Verger conservatoire
- Pépinière
- Centres de documentation
- Laboratoire in-vitro
- Boutique
- Salles informatique
- Salle de conférence
- Foyer
- Gymnase



Pour connaître tous nos équipements, rendez-vous sur notre site ou vous référer à la fiche « Plateau technique de l'École de Roville »

LES + PÉDAGOGIQUES

- Projets en partenariat avec des professionnels.
- Sorties et voyages pédagogiques.
- Équipe qualifiée au service de la réussite.
- Formation Sauveteur Secouriste du Travail en Agriculture.
- Soutien scolaire et accompagnement personnalisé.

SERVICES ET CADRE DE VIE

- Internat / Demi-pension.
- Service Placement.
- Amicale des anciens élèves.
- Service de transport (lundi matin et vendredi soir).

VOUS INFORMER

- Journée Orientation le 13/03/2021
- Portes Ouvertes le 13/05/2021
- Journée immersion sur demande
- Rendez-vous sur demande

POUR EN SAVOIR PLUS



Flashez - moi !

En partenariat avec :



PERSPECTIVES ET POURSUITES D'ÉTUDES

Perspectives

Ouvrier / Ouvrière serriste, agricole en maraîchage, horticulture, pépinière, champignonnière.

Poursuites d'études

- Bac Pro Conduite de Productions Horticoles ● ●
- Bac Pro Aménagements Paysagers ● ●
- Bac Pro Gestion des milieux Naturels et de la Faune ●
- Autres Bac Pro

Formation initiale scolaire à Roville Formation par apprentissage à Roville

CONDITIONS FINANCIÈRES

- La formation est gratuite pour l'apprenant. Elle est financée par l'Opérateur de Compétences de l'employeur (OPCO).
- Frais de duplication (participation aux frais de photocopies et droit de copyright) : 70€/an.

Tarifs de pensions

- Interne : 77€/semaine
- Demi-pensionnaire : 31€/semaine

L'apprenti percevant un salaire ne peut pas bénéficier du régime des bourses. En revanche, la famille continue à bénéficier des allocations familiales tant que la rémunération de l'apprenti est inférieure à 55% du SMIC.

RÉMUNÉRATION

Le salaire minimum est fixé en pourcentage du S.M.I.C., croissant par année d'apprentissage et selon l'âge. Simulateur de calcul du salaire des apprentis :

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr>

NOUS CONTACTER



ROVILLE

École d'Horticulture
et de Paysage

Naturellement !



Centre de Formation pour Apprentis
28 rue du chêne
88700 ROVILLE-AUX-CHENES



03 29 65 33 92



cfa.roville@wanadoo.fr



www.roville.fr

