



Pour plus d'infos sur la formation : consultez la fiche RNCP39205

Prépare au titre Responsable du développement, Titre certifié de niveau 6, codes NSF 310 et 312, enregistré au RNCP le 20/07/2022, délivré par FORMATIVES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Accessible aux titulaires d'un diplôme technique de niveau 5 reconnu par l'État ou 120 crédits, ou d'un diplôme de niveau 4 + trois années d'expérience ou d'un diplôme de niveau 6 dans une autre filière (accès double diplomation).

DURÉE ET RYTHME DE FORMATION

Formation de niveau Bac + 3.
Durée 1 an, d'octobre à juin, soit 500H en centre de formation à Nancy (54).
Les plannings seront bientôt téléchargeables sur notre site.

MODALITÉS D'APPRENTISSAGE

Statuts possibles : apprentissage.
Formation en présentiel avec cours théoriques.

BLOCS DE COMPÉTENCES

1. Mettre en oeuvre une stratégie de développement.
2. Mettre en oeuvre une stratégie marketing.
3. Piloter le développement en mode projet.
4. Manager durablement une équipe à proximité et à distance.
5. Diffuser des produits / services.

Les évaluations de compétences se font au travers d'études de cas et de mises en situation professionnelle.

DISCIPLINES Blocs de compétences

UE 1 - Gestion d'entreprise	70h
UE 2 - Marketing	50h
UE 3 - Management et Ressources Humaines	40h
UE 4 - Communication	50h
UE 5 - Stratégie d'entreprise	50h
UE 6 - Parcours de compétences professionnelles- RSE / Transition écologique et sociale	160h
UE 7 - Projet employabilité	80h



BACHELOR EN STRATÉGIE DES ORGANISATIONS POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

OBJECTIFS DE LA FORMATION & ACTIVITÉS VISÉES

Le Bachelor en Stratégie des Organisations pour un Développement Durable vise à développer un ensemble de compétences spécifiques qui permettent aux étudiants de concevoir, piloter et évaluer des projets stratégiques au sein d'une organisation, tout en intégrant les principes de durabilité et de responsabilité sociétale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le responsable du développement a une vision de la stratégie globale qui lui permet de développer dans un contexte de transition :

- Analyser les enjeux environnementaux, économiques et sociaux liés aux organisations
- Maîtriser des outils de gestion de projets, en s'adaptant aux évolutions sociétales et écologiques
- Intégrer les enjeux du développement durable (bilan carbone, RSE, performance durable)
- Piloter, manager une équipe
- Gérer efficacement la communication

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de l'année

- Livrables et dossier projet : travaux individuels ou en groupe, pour une organisation.
- Contrôle de connaissances en cours de formation.

En fin d'année

- Examens nationaux (étude de cas).
- Commission d'évaluation : présentation d'un dossier individuel
- Grand Oral

BACHELOR EN STRATÉGIE DES ORGANISATIONS POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Avoir entre 16 et 29 ans (Des dérogations aux limites d'âge sont prévues selon le profil du candidat)
- Le recrutement se fait suite à l'analyse du dossier de candidature. Un entretien peut être demandé suite à l'analyse du projet. L'admission définitive se fait au retour du dossier d'inscription et à la signature du contrat d'apprentissage.

LES + PÉDAGOGIQUES

- Accompagnement dans la réalisation des projets
- Relation privilégiée avec des entreprises partenaires
- Intervention de professionnels
- Travail en mode projet

SERVICES ET CADRE DE VIE

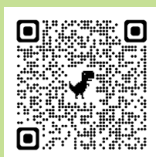
- Service Placement.
- Amicale des anciens.



VOUS INFORMER

- Journée Orientation le 01/02/2025 et le 22/03/2025.
- Portes Ouvertes le 17/05/2025.
- Rendez-vous sur demande.

POUR EN SAVOIR PLUS



Flashez -moi !

En partenariat avec :



PERSPECTIVES ET POURSUITES D'ÉTUDES

Perspectives

Chargé(e) d'affaire, chargé(e) de mission de développement durable-RSE, chargé(e) de projet en transition écologique, entrepreneur à impact, responsable commercial, chargé(e) de développement commercial, conducteur de travaux, chef(fe) de projet en bureau d'études...dans le domaine du paysage ou tout autre domaine.

Poursuites d'études

- Titres professionnels de niveau 7

CONDITIONS FINANCIÈRES

- La formation est gratuite pour l'apprenant. Elle est financée par l'Opérateur de Compétences de l'employeur (OPCO).
- Frais de duplication (participation aux frais de photocopies et droit de copyright) : 75€/an.

Le salaire minimum est fixé en pourcentage du S.M.I.C., croissant par année d'apprentissage et selon l'âge. Simulateur de calcul du salaire des apprentis : <https://www.alternance.emploi.gouv.fr>

L'apprenti percevant un salaire ne peut pas bénéficier du régime des bourses. En revanche, la famille continue à bénéficier des allocations familiales tant que la rémunération de l'apprenti est inférieure à 55% du SMIC.

NOUS CONTACTER



Centre de Formation pour Apprentis
28 rue du Chêne
88700 ROVILLE-AUX-CHENES

03 29 65 33 92

cfa.roville@wanadoo.fr

www.roville.fr

