



Pour plus d'infos sur la formation : consultez la fiche RNCP 36728

Prépare au titre Responsable du développement, Titre certifié de niveau 6, codes NSF 310 et 312, enregistré au RNCP le 20/07/2022, délivré par FORMATIVES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Accessible aux titulaires d'un diplôme technique de niveau 5 reconnu par l'État ou 120 crédits, ou d'un diplôme de niveau 4 + trois années d'expérience ou d'un diplôme de niveau 6 dans une autre filière (accès double diplomation).

DURÉE ET RYTHME DE FORMATION

Formation de niveau Bac + 3.
Durée 1 an, de septembre à juin, soit 500H en centre de formation à Nancy (54).
Les plannings seront bientôt téléchargeables sur notre site.

MODALITÉS D'APPRENTISSAGE

Statuts possibles : apprentissage ou formation initiale.
Formation en présentiel avec cours théoriques.

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite aux examens (moyenne sur 5 ans) /
Taux de satisfaction (annuel) /
Taux de rupture (moyenne sur 5 ans) /
Taux de poursuite d'études (moyenne sur 5 ans) /
Taux d'insertion Pro à 6 mois (moyenne sur 5 ans) /

Tous les chiffres sur <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/>

BLOCS DE COMPÉTENCES

1. Mettre en oeuvre une stratégie de développement.
2. Mettre en oeuvre une stratégie marketing.
3. Piloter le développement en mode projet.
4. Manager durablement une équipe à proximité et à distance.
5. Diffuser des produits / services.

Les évaluations de compétences se font au travers d'études de cas et de mises en situation professionnelle.

DISCIPLINES Blocs de compétences

UE 1 - Gestion d'entreprise	70h
UE 2 - Marketing	50h
UE 3 - Management et Ressources Humaines	40h
UE 4 - Communication	50h
UE 5 - Stratégie d'entreprise	50h
UE 6 - Parcours de compétences professionnelles- RSE / Transition écologique et sociale	160h
UE 7 - Projet employabilité	80h



BACHELOR MANAGEMENT STRATÉGIQUE & DURABLE DE PROJETS PAYSAGERS

OBJECTIFS DE LA FORMATION & ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du titre professionnel développe des compétences multiples puisqu'il accèdera à une vision de la stratégie globale de l'entreprise paysagère. Les étudiants y apprendront les principaux concepts et outils en stratégie de développement, en management commercial, en marketing et communication, en innovation de produits ou services respectueux de l'environnement, ou encore en recherche de financement pour assurer les projets de développement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le responsable du développement a une vision de la stratégie globale qui lui permet de déployer dans un contexte de transition :

- Le management d'une équipe.
- Une stratégie de développement axée sur les tendances, nouveaux modes de vie et de travail, nouvelles réglementations, nouveaux outils...
- Une stratégie marketing dans le but d'apporter de nouveaux marchés et de développer le portefeuille.
- Sa créativité et des compétences techniques pour faire évoluer ou inventer de nouveaux produits ou services respectueux de l'environnement.
- Des outils, matériels, logiciels pour assurer la transformation numérique permettant d'assurer sereinement le développement de l'organisation.
- Des moyens de recherche de financements pour assurer les projets de développement.
- La gestion d'un site internet lors du développement du potentiel d'affaires ou les réseaux sociaux pour accroître la notoriété de l'organisation et développer son réseau professionnel, des partenariats...
- Des techniques commerciales afin de proposer des solutions pour assurer la croissance de l'entité.
- Des tableaux de bord pour un reporting et un suivi de l'activité et du dans un souci d'amélioration de la rentabilité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tout au long de l'année

- Livrables et dossier projet : travaux individuels ou en groupe, pour une organisation.
- Contrôle de connaissances en cours de formation.

En fin d'année

- Examens nationaux (étude de cas).
- Commission d'évaluation : présentation d'un dossier individuel
- Grand Oral

BACHELOR MANAGEMENT STRATÉGIQUE & DURABLE DE PROJETS PAYSAGERS

MODALITÉS D'INSCRIPTION

En apprentissage

- Avoir entre 16 et 29 ans (Des dérogations aux limites d'âge sont prévues selon le profil du candidat)
- Le recrutement se fait suite à l'analyse du dossier de candidature. Un entretien peut être demandé suite à l'analyse du projet. L'admission définitive se fait au retour du dossier d'inscription et à la signature du contrat d'apprentissage.

En formation initiale

- Entretien de motivation pour validation d'inscription.

A noter :

- Selon le profil du candidat (diplômes, expériences), des adaptations peuvent être mises en place (Validation des Acquis - VAA). Prendre contact avec l'établissement.
- Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) : nous contacter pour analyser la faisabilité d'accéder et de suivre la formation en fonction du handicap.
- Tous les documents sont téléchargeables sur notre site.



LES + PÉDAGOGIQUES

- Relation privilégiée avec des entreprises partenaires comme ID Verde.

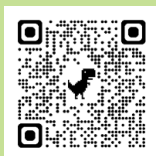
SERVICES ET CADRE DE VIE

- Service Placement.
- Amicale des anciens.

VOUS INFORMER

- Journée Orientation le 17/02/2024.
- Portes Ouvertes le 18/05/2024.
- Rendez-vous sur demande.

POUR EN SAVOIR PLUS



Flashez -moi !

En partenariat avec :



PERSPECTIVES ET POURSUITES D'ÉTUDES

Perspectives

Chargé(e) d'affaires, chargé(e) de clientèle, responsable commercial(e), chargé(e) de développement commercial, chef(fe) de projet en bureau d'études, conducteur(trice) de travaux... dans le domaine paysagers ou tout autre domaine !

Poursuites d'études

- Titres professionnels de niveau 7

CONDITIONS FINANCIÈRES

En apprentissage

- La formation est gratuite pour l'apprenant. Elle est financée par l'Opérateur de Compétences de l'employeur (OPCO).
- Frais de duplication (participation aux frais de photocopies et droit de copyright) : 75€/an.

Le salaire minimum est fixé en pourcentage du S.M.I.C., croissant par année d'apprentissage et selon l'âge. Simulateur de calcul du salaire des apprentis : <https://www.alternance.emploi.gouv.fr>

L'apprenti percevant un salaire ne peut pas bénéficier du régime des bourses. En revanche, la famille continue à bénéficier des allocations familiales tant que la rémunération de l'apprenti est inférieure à 55% du SMIC.

En formation initiale

- Le coût de la formation : 6900€ à la charge de l'apprenant

NOUS CONTACTER



Centre de Formation pour Apprentis
28 rue du Chêne
88700 ROVILLE-AUX-CHENES

03 29 65 33 92

cfa.roville@wanadoo.fr

www.roville.fr

